

2026 上海社保公积金基数新规

2026 年 8 月 18 日，上海正式公布 2025 年度全口径城镇单位就业人员月平均工资，2026-2027 全新五险一金缴存年度（2026 年 7 月 1 日-2027 年 6 月 30 日）基数新标准正式生效落地。社保与公积金基数虽然上限统一，但二者的下限和核定口径并不相同。很多企业容易混淆两个基数标准，造成错缴、少缴，引发社保稽查、滞纳金和用工风险。本文关于上海市社保和公积金基数新政作简要介绍，供现有及潜在客户参阅。

一、政策执行周期与核算规则说明

1、执行周期

时间：2026 年 7 月 1 日-2027 年 6 月 30 日

本次调整更新了住房公积金缴存基数核算依据，由原依据 2024 年度月平均工资，调整为以 2025 年度员工月平均工资作为核定标准，社会保险缴费基数同步适用该缴存年度周期。

2、月平均工资计算规则

(1) 在职老员工（2025 年全年在岗）

以员工 2025 年 1-12 月税前全部工资性收入核算月度平均工资，核算范围包含基本工资、绩效工资、年终奖金、各类岗位津贴、专项补贴、加班工资等全部合规劳动报酬。核算基数需剔除员工个人承担的社保、公积金及个人所得税等扣款部分。

(2) 新入职员工（2026 年新增入职）

社保及住房公积金缴存基数，统一按照员工入职次月全月工资性收入进行核定。

SHENZHEN 深圳

Rooms 1203-06, 12/F.
Di Wang Commercial Centre
5002 Shennan Road East
Luohu District, Shenzhen, China
中國深圳市羅湖區深南東路5002號
地王商業中心12樓1203-06室
T: +86 755 8268 4480

SHANGHAI 上海

Room 1201, 12/F., Tower A
Guangqi Culture Plaza
2899A Xietu Road, Xuhui District
Shanghai, China
中國上海市徐匯區斜土路2899甲號
光啓文化廣場A座12樓1201室
T: +86 21 6439 4114

BEIJING 北京

Room 303, 3/F.
Interchina Commercial Building
33 Dengshikou Street
Dongcheng District, Beijing, China
中國北京市東城區燈市口大街33號
國中商業大廈3樓303室
T: +86 10 6210 1890

TAIPEI 台北

Rooms 7F-702, 7/F., 188 Section 5
Nanjing East Road
Songshan District, Taipei
Taiwan 105411
台灣台北市松山區南京東路五段
188號7樓7F-702室
郵編: 105411
T: +886 2 2711 1324

TOKYO 東京

Rooms 502-03, 5/F.,
Lions Mansion Matsugaya
1-4-6 Matsugaya, Taito, Tokyo
Japan 111-0036
日本東京都台東區松谷1-4-6
獅子大廈5樓502-03室
郵編: 111-0036
T: +81 3 5776 2637

SINGAPORE 新加坡

138 Cecil Street, #13-02 Cecil Court
Singapore 069538
T: +65 6438 0116

KUALA LUMPUR 吉隆坡

Menara Suezcap, Tower 2
E-13A-3A, No. 2 Jalan Kerinchi
Gerbang Kerinchi Lestari
59200 Kuala Lumpur, Malaysia
T: +60 19 2177 344

NEW YORK 紐約

202 Canal Street, Suite 303, 3/F.
New York, NY 10013, USA
T: +1 646 850 5888

LONDON 倫敦

Room 5, 2/F., 39-41 High Street
New Malden, Surrey
KT3 4BY, UK
T: +44 20 3910 8392

3、 差额补差关键时限

本次基数调整追溯至 2026 年 7 月 1 日执行，7-8 月已按旧基数缴纳的社保、公积金，需完成差额补扣补缴。2026 年 9 月 30 日前完成全员补差，免收滞纳金；逾期末补缴的，将依法产生滞纳金、纳入社保稽查备案记录，对企业信用公示信息造成不良影响。

二、 缴存基数上下限及来源详解

1、 基数上限：37,731 元/月

依据 2026 年 8 月 18 日上海市公布数据，2025 年度上海市全口径城镇单位就业人员月平均工资为 12,577 元。

按照国家政策，缴存基数上限为上年度月平均工资的 3 倍，即 $12577 \times 3 = 37731$ 元。

员工月度平均工资高于 37,731 元的，社保及公积金缴存基数均按 37,731 元封顶执行，超出部分不计入缴存基数核算范围。

2、 基数下限

(1) 住房公积金（含补充住房公积金）基数下限：2,740 元/月

根据住建部相关规定，住房公积金缴存基数下限为当地上一年度职工月最低工资标准。上海自 2025 年 7 月 1 日起执行的职工月最低工资标准为 2,740 元。所以，上海市住房公积金最低缴存基数不得低于 2,740 元。

(2) 社会保险缴存基数下限：7,546 元/月

社会保险缴存基数下限为社平工资 60%，四舍五入取整数，即 $12577 \times 60\% = 7546.2$ 元，最终核定社保最低缴存基数为 7,546 元/月。

项目	基数上限	基数下限
社会保险	37,731 元	7,546 元
住房公积金	37,731 元	2,740 元
补充住房公积金	37,731 元	2,740 元

三、 缴存比例

1、 基础住房公积金（企业自主选档）

单位与职工缴存比例必须保持完全一致，仅可选取整数档位：5%、6%、7%，由企业自主选定档位执行。

2、 补充住房公积金（自愿非强制）

补充住房公积金为自愿缴存项目，不做强制要求，企业完成基础住房公积金正常缴存后方可开通。单位与职工补充公积金缴存比例必须保持完全一致，可选整数档位为 1%—5%。

3、 社会保险（五险）（固定标准）

险种	单位缴纳比例	个人缴纳比例	备注
养老保险	16%	8%	强制缴纳
医疗保险 (含生育保险)	9%	2%	
失业保险	0.5%	0.5%	
工伤保险	0.2%-1.9%	无	按企业行业类别确定费率

四、 企业高频违规误区

结合新政落地后的企业申报实操情况，现将四类高频合规误区汇总如下：

误区一：社保与公积金基数下限统一按 2740 元申报

该操作属于典型社保违规行为。公积金基数下限 2740 元/月，但社保基数下限为 7546 元/月，社保低基数申报将触发官方稽查，企业需补缴全部差额并承担相应合规责任。

误区二：新入职员工统一按最低基数申报

新政明确规定，新入职员工需以入职次月实际工资性收入核定缴存基数，仅当员工实际工资低于法定基数下限时，方可按照对应下限标准兜底申报。

误区三：忽视 2026 年 7-8 月基数差额补差工作

本次政策追溯 2026 年 7 月 1 日生效，9 月 30 日为补差补缴最后合规窗口期，逾期未完成的，将依法产生滞纳金并留存企业不良合规记录。

误区四：公积金缴存比例随意搭配、采用非整数比例申报

根据缴存规则，公积金单位与个人缴存比例必须完全一致，严禁设置差异化比例、非整数比例进行申报。

启源可为企业提供社保与公积金基数调整、差额补差测算、五险一金增减员、人事代缴托管等全流程服务，并提供长期人事政策咨询答疑。高效处理社保公积金基数补差、人员补缴等合规业务，助力企业规避用工纠纷，防范滞纳金及相关合规风险。如有任何问题，可以联系我们的顾问团队。

如果您需要进一步的信息或协助，烦请您浏览本所的官方网站 www.kaizencpa.com 或通过下列方式与本所联系：

电邮： info@kaizencpa.com

电话： +852 2341 1444

手提电话： +852 5616 4140, +86 152 1943 4614

WhatsApp, Line 和微信： +852 5616 4140

Skype: kaizencpa